

Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie

Wydział Nauki o Żywności

Raport
z badania losów zawodowych absolwentów
Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie

Losy zawodowe absolwenta
Wydziału Nauki o Żywności
– 3 lata po ukończeniu studiów
Rocznik 2012/2013

Opracowanie:

Prodziekan ds. kształcenia WNoŻ – dr hab. inż. Anna Sylwia Tarczyńska

W przygotowaniu opracowania wykorzystano „Raport z badania losów zawodowych absolwentów Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie – Losy zawodowe absolwenta – 3 lata po ukończeniu studiów. Rocznik 2012/2013” autorstwa: dr hab. Jerzy A. Przyborowski, prof. UWM - prorektor ds. kształcenia i studentów, mgr inż. Irena Kozłowska, mgr Aldona Stec.

SPIS TREŚCI

I.	Wstęp.....	2
II.	Charakterystyka badanej populacji.....	8
III.	Status zawodowy absolwentów.....	10
IV.	Samodoskonalenie absolwentów.....	21
V.	Sentyment do uczelni.....	22
VI.	Podsumowanie.....	25

I. WSTĘP

Zgodnie z przepisami obowiązującego Zarządzenia Nr 4/2016 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 22 stycznia 2016 r. w sprawie *określenia obszarów procesu dydaktycznego objętych badaniami ankietowymi, wzorów kwestionariuszy ankiet oraz procedur przeprowadzania badań ankietowych*, w Uniwersytecie przeprowadzono cykl badań ankietowych pt.: „**Losy zawodowe absolwenta UWM w Olsztynie**”.

Celem badania było zebranie informacji o losach zawodowych absolwentów oraz opinii na temat wykorzystania i przydatności w karierze zawodowej absolwentów zdobytej wiedzy, uzyskanych umiejętności i kompetencji, a także pozyskanie informacji na temat zakresów kompetencji, które z perspektywy i doświadczenia zawodowego absolwenta, powinny być rozwijane podczas studiów.

Badaniem ilościowym objęci zostali absolwenci rocznika 2012/2013 wszystkich form kształcenia i form studiów realizowanych w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie, w przedziale czasowym: 3 lata po ukończeniu kształcenia.

Proces ankietowania rozpoczęto 17 sierpnia 2016 r. Respondentom przesłano drogą e-mailową zaproszenie do udziału w badaniu ankietowym, z prośbą o wypełnienie elektronicznego kwestionariusza ankiety, dostępnego pod adresem linku przesłanego w zaproszeniu. Po upływie tygodnia, tj. 24 sierpnia 2016 r. ponownie wysłano zaproszenie respondentom, którzy nie wypełnili formularza ankiety. Brak odpowiedzi w ciągu 7 dni na powtórne zaproszenie, uznano za odmowę uczestnictwa w badaniu ankietowym.

Po zakończeniu cyklu badania, Zespół ds. zarządzania jakością kształcenia funkcjonujący w Biurze ds. Kształcenia opracował podsumowujący raport.

Prodziekani właściwi ds. kształcenia uzyskali dostęp do wyników dotyczących absolwentów poszczególnych wydziałów oraz instrukcję obsługi programu służącego do analizy i sporządzania sprawozdania.

Wyniki badania losów zawodowych absolwentów powinny służyć działaniom Zespołów ds. zapewniania jakości kształcenia/Komisji dydaktycznej oraz Prodziekanów ds. kształcenia/ds. studiów z zakresie zmian programów kształcenia, programów i planów studiów, a także doskonalenia oferty edukacyjnej.

Kwestionariusz ankiety:

BADANIE ANKIETOWE
LOSY ZAWODOWE ABSOLWENTA UWM w OLSZTYNIE
(3 LATA I 5 LAT PO UKOŃCZENIU STUDIÓW)

Szanowna Pani,
Szanowny Panie,

Uprzejmie proszę o wypełnienie załączonego anonimowego kwestionariusza. Prowadzone badanie ma na celu pozyskanie informacji, które zostaną wykorzystane w procesie doskonalenia jakości i warunków kształcenia w Uniwersytecie.

Dziękuję za pomoc,

Prorektor ds. kształcenia
UWM w Olsztynie

KWESTIONARIUSZ ANKIETY

I. JAKI JEST AKTUALNIE PANI/PANA STATUS ZAWODOWY

(można wybrać kilka odpowiedzi)

pracuję (umowa o pracę)	
mam własną firmę	
pracuję na podstawie umowy cywilno-prawnej	
jestem na stażu	
jestem bezrobotny	
nie pracuję z wyboru	
nie pracuję – jestem na urlopie wychowawczym, zdrowotnym, rencie, itp.	
pracuję za granicą w zawodzie związanym z kierunkiem studiów	
inna odpowiedź	<i>Pole do wpisu</i>

II. KIEDY PODJĘŁA PANI/ PODJĄŁ PAN PIERWSZĄ PRACĘ?

przed lub w trakcie studiów	
bezpośrednio po studiach (przed upływem 6 miesięcy)	
6 - 12 miesięcy od ukończenia studiów	
1 - 2 lata od ukończenia studiów	
po 2 latach od ukończenia studiów	

III. NA ILE WYKONYWANA PRZEZ PANIĄ/PANA PRACA MA ZWIĄZEK Z KIERUNKIEM UKOŃCZONYCH STUDIÓW?

praca ściśle związana ze specjalnością	
praca ściśle związana z kierunkiem studiów	
praca częściowo związana z kierunkiem studiów	
praca zupełnie nie związana z kierunkiem studiów	

IV. JAKI JEST ŁĄCZNY STAŻ PANI/PANA PRACY ZAWODOWEJ?

powyżej 3 lat	
2-3 lata	
1-2 lata	
0-1 rok	
jeszcze nie pracowałam/-em	

V. JAKI CHARAKTER MA ZAJMOWANE PRZEZ PANIĄ/PANA STANOWISKO?

kierownicze	
wykonawcze	
wolny zawód	
inny	<i>Pole do wpisu</i>

VI. W JAKIEJ BRANŻY PANI/PAN PRACUJE?

administracja publiczna	
budownictwo	
działalność prawnicza i sądowa	
edukacja	
energetyka	
finanse, bankowość i ubezpieczenia	
gastronomia	
handel	
kultura i sztuka	
medycyna oraz ochrona zdrowia i dietetyka	
motoryzacja	
nieruchomości	
opieka socjalna	
produkcja żywności	
przemysł ciężki	
rolnictwo i leśnictwo	
rozrywka i sport	
rybactwo	
transport	
turystyka i hotelarstwo	
usługi drobne	
usługi informatyczne i komputerowe	
inna	<i>Pole do wpisu</i>

VII. KTÓRE KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE SĄ PANI/PANA ZDANIEM SZCZEGÓLNIIE CENIONE NA RYNKU PRACY?*(proszę wybrać maksymalnie 3 odpowiedzi)*

wiedza i umiejętności specjalistyczne	
znajomość języków obcych	
umiejętność obsługi programów komputerowych/systemów informatycznych	
znajomość podstaw księgowości i finansów	
znajomość podstaw prawa krajowego /międzynarodowego	
znajomość zasad i znormalizowanych systemów zarządzania	
umiejętność podejmowania ryzyka, kreatywność i przedsiębiorczość	
umiejętność kierowania zespołem ludzi	
umiejętność pracy zespołowej	
umiejętności komunikacyjne	
inne	<i>Pole do wpisu</i>

VIII. W JAKI SPOSÓB ZNALAZŁA PANI/ ZNALAZŁ PAN PRACĘ?*(można wybrać kilka odpowiedzi)*

oferta pracy w prasie	
oferta pracy w Internecie	

oferta z ośrodka doradztwa zawodowego	
oferta uzyskana za pośrednictwem biura karier uczelni	
oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą na praktyce	
oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą na stażu	
oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą podczas wolontariatu	
oferta wskazana przez urząd pracy	
pomoc rodziny	
pomoc znajomych	
inne	<i>Pole do wpisu</i>

IX. JAKI ZASIĘG DZIAŁALNOŚCI MA INSTYTUCJA/PRZEDSIĘBIORSTWO, W KTÓREJ PANI/PAN AKTUALNIE PRACUJE?

lokalny	
regionalny	
krajowy	
międzynarodowy	
trudno określić	

X. ILU PRACOWNIKÓW ZATRUDNIA INSTYTUCJA/PRZEDSIĘBIORSTWO, W KTÓREJ PANI/PAN AKTUALNIE PRACUJE?

do 10 osób	
od 10 do 50 osób	
od 50 do 250 osób	
powyżej 250 osób	

XI. JAKIE FORMY DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO UKOŃCZYŁA PANI/UKOŃCZYŁ PAN CHCĄC SPROSTAĆ WYMOGOM AKTUALNIE WYKONYWANEJ PRACY?

kursy	
staże	
studia podyplomowe	
wolontariat	
inne formy przygotowania do zawodu	<i>Pole do wpisu</i>

XII. CZY PO UKOŃCZENIU STUDIÓW PRZYSTĄPIŁA PANI/PRZYSTĄPIŁ PAN DO ZDOBYCIA UPRAWNIEŃ ZAWODOWYCH?

(w przypadku wyboru opcji „tak” proszę o odpowiedź na pytanie XIII)

tak	
nie	
nie dotyczy	

XIII. CZY ZDOBYŁA PANI / ZDOBYŁ PAN UPRAWNIENIA ZAWODOWE?

tak	
nie	
nie, ale będę próbować ponownie	

XIV. JEŚLI POZOSTAJE PANI/PAN BEZ PRACY LUB PRACUJE „DORYWCZO” PROSZĘ OKREŚLIĆ CO JEST PRZYCZYNĄ TAKIEGO STANU RZECZY?

wysokie bezrobocie w regionie	
likwidacja lub upadłość zakładu pracy	
brak środków finansowych na zmianę miejsca zamieszkania w miejscowości, w której jest	

więcej ofert pracy												
łatwo się zniechęcam odmową potencjalnych pracodawców												
uważam, że wybrałam/-em nieodpowiedni kierunek studiów												
uważam, że na studiach nie zdobyłam/-em tzw. miękkich kompetencji												
uważam, że nie reprezentuję odpowiedniego poziomu:	<table border="1"> <tr><td>wiedzy i umiejętności specjalistycznych</td></tr> <tr><td>znajomości języka/języków obcych</td></tr> <tr><td>umiejętności obsługi programów komputerowych/systemów informatycznych</td></tr> <tr><td>znajomości podstaw księgowości, finansów i przedsiębiorczości</td></tr> <tr><td>znajomości podstaw prawa krajowego /międzynarodowego</td></tr> <tr><td>znajomości zasad i znormalizowanych systemów zarządzania</td></tr> <tr><td>umiejętności podejmowania ryzyka, kreatywności i przedsiębiorczości</td></tr> <tr><td>umiejętności kierowania zespołem ludzi</td></tr> <tr><td>umiejętności pracy zespołowej</td></tr> <tr><td>umiejętności komunikacyjnych</td></tr> <tr><td>inne przyczyny</td></tr> </table>	wiedzy i umiejętności specjalistycznych	znajomości języka/języków obcych	umiejętności obsługi programów komputerowych/systemów informatycznych	znajomości podstaw księgowości, finansów i przedsiębiorczości	znajomości podstaw prawa krajowego /międzynarodowego	znajomości zasad i znormalizowanych systemów zarządzania	umiejętności podejmowania ryzyka, kreatywności i przedsiębiorczości	umiejętności kierowania zespołem ludzi	umiejętności pracy zespołowej	umiejętności komunikacyjnych	inne przyczyny
wiedzy i umiejętności specjalistycznych												
znajomości języka/języków obcych												
umiejętności obsługi programów komputerowych/systemów informatycznych												
znajomości podstaw księgowości, finansów i przedsiębiorczości												
znajomości podstaw prawa krajowego /międzynarodowego												
znajomości zasad i znormalizowanych systemów zarządzania												
umiejętności podejmowania ryzyka, kreatywności i przedsiębiorczości												
umiejętności kierowania zespołem ludzi												
umiejętności pracy zespołowej												
umiejętności komunikacyjnych												
inne przyczyny												

XV. CZY JEST PANI ZAINTERESOWANA/ PAN ZAINTERESOWANY UTRZYMANIEM LUB NAWIĄZANIEM KONTAKTU Z MACIERZYSTYM WYDZIAŁEM?

chcę uczestniczyć w życiu wydziału jako jego doradca lub konsultant programowy	
chcę otrzymywać tylko bieżące informacje o wydziale	
nie jestem zainteresowana/-y	

XVI. W SYTUACJI GDYBY KTOŚ Z RODZINY LUB PANI/PANA BLISKICH PROSIŁ O RADĘ W WYBORZE STUDIÓW, WÓWCZAS SUGEROWAŁABY PANI/ SUGEROWAŁBY PAN WYBÓR:

tego samego kierunku studiów i uczelni	
tego samego kierunku studiów w innej uczelni	
innego kierunku studiów w tej samej uczelni	
innego kierunku studiów w innej uczelni	

METRYCZKA

Proszę wypełnić metryczkę równie dokładnie, jak poprzednią część kwestionariusza. Umożliwi nam to przeprowadzenie koniecznych analiz statystycznych.

Płeć	Kobieta		Rok ukończenia studiów	
	Mężczyzna			
Forma kształcenia	studia I stopnia			
	studia II stopnia			
	jednolite studia magisterskie			
	studia III stopnia			
	studia podyplomowe/kurs dokształcający			

Forma studiów	stacjonarne	
	niestacjonarne	

Wydział i kierunek studiów <i>(lista rozwijana - proszę zaznaczyć wszystkie ukończone kierunki)</i>	

Specjalność <i>(proszę wpisać nazwę/nazwy ukończonych specjalności)</i>	

Nazwa instytucji/przedsiębiorstwa, w której Pani/Pan pracuje	
--	--

Dziękuję za poświęcony czas!

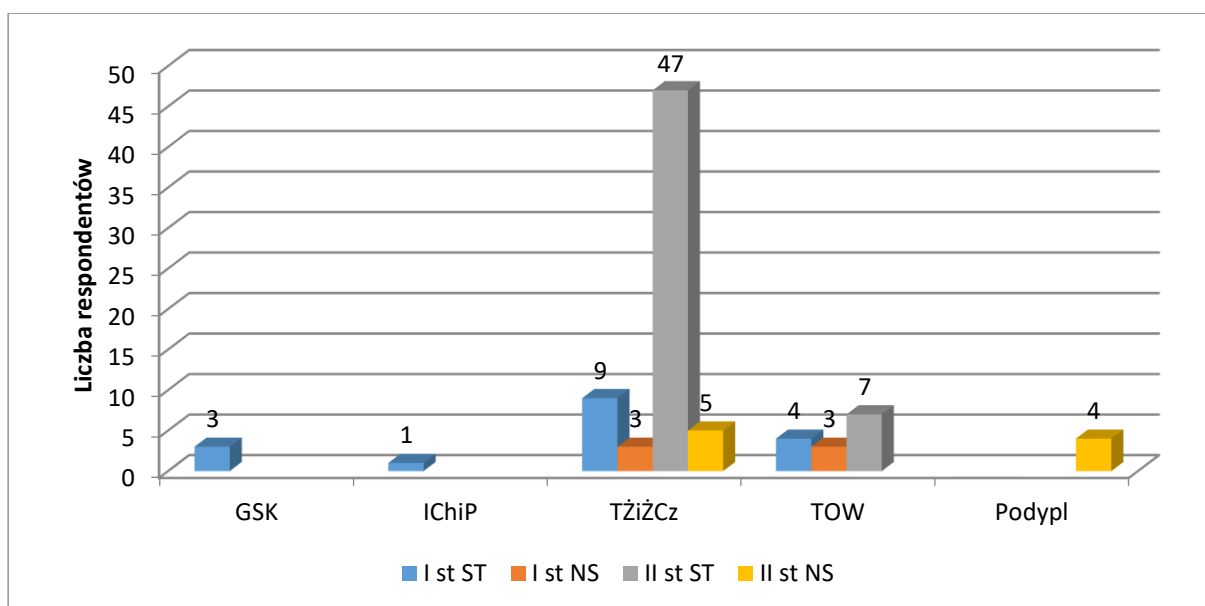
II. CHARAKTERYSTYKA BADANEJ POPULACJI

W badaniu losów zawodowych absolwentów WNoŻ wzięło udział 86 respondentów spośród 563 absolwentów rocznika 2012/2013, co stanowi 15,27% wszystkich absolwentów rocznika 2012/2013. Znaczną większość badanych stanowili absolwenci studiów stacjonarnych (82,5%) oraz studiów II stopnia (68,6%). Słuchacze studiów podyplomowych/kursów kształcących stanowili 4,65%. W roku 2012/2013 studia III stopnia ukończyło 5 osób. Żaden absolwent studiów III stopnia nie wziął udziału w badaniu.

W badaniu najliczniej wzięli udział absolwenci studiów stacjonarnych II stopnia kierunku Technologia Żywności i Żywnienie Człowieka - 54,6% respondentów (47 osób). Częstotliwość odpowiedzi absolwentów pozostałych kierunków (Wykres 1):

- TŻiŻCz ST I st.- 9 osób (10,5%),
- TŻiŻCz NS I st.- 3 osoby (3,5%),
- TŻiŻCz NS II st.- 5 osób (5,8%),
- TOW ST I st. - 4 osoby (4,6%),
- TOW ST II st. - 7 osób (8,1%),
- TOW NS I st. - 3 osoby (3,5%),
- GSK ST I st. - 3 osoby (3,5%) – jest to błąd, gdyż pierwsi absolwenci kierunku ukończyli studia w roku akademickim 2014/2015,
- IChiP I st. - 1 osoba (1,2%).

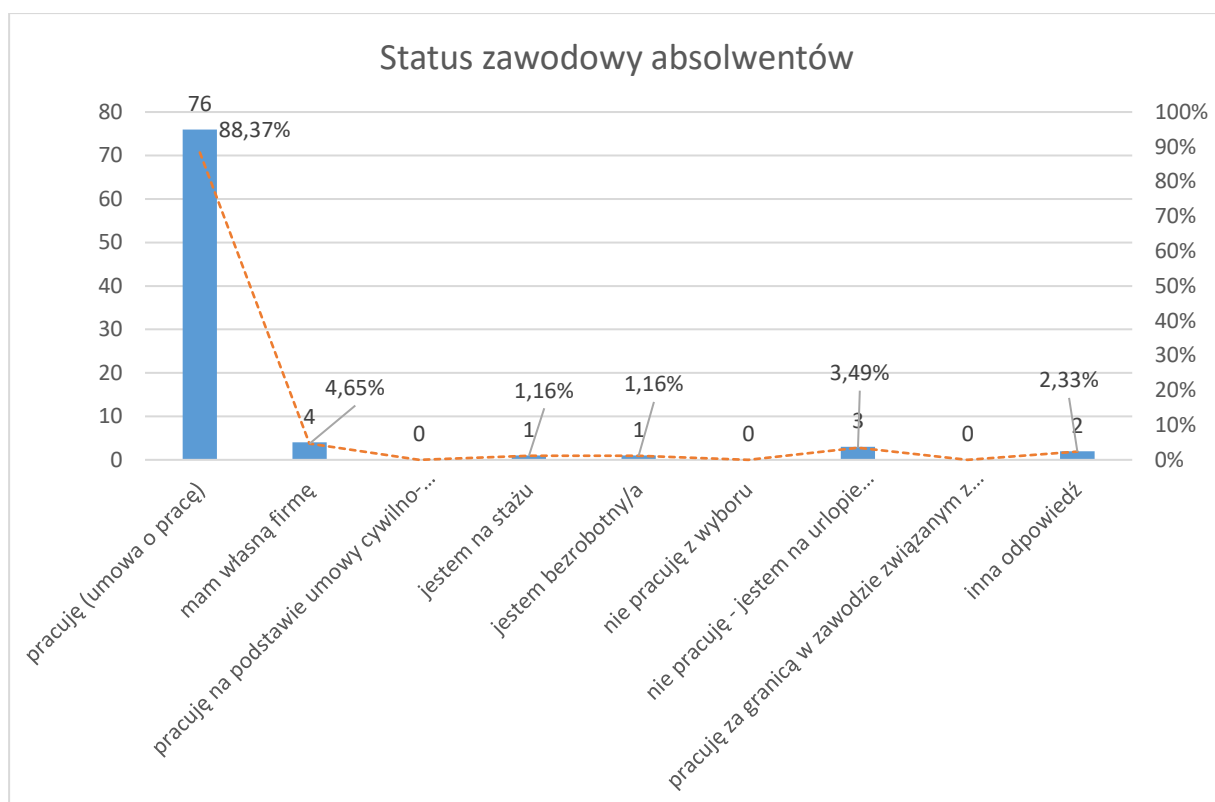
W badaniu wzięło udział 70,9% kobiet (61 osób) i 29,1% mężczyzn (25 osób), co w przybliżeniu odpowiada proporcjom płci na kierunkach administrowanych przez WNoŻ.



Wykres 2. Liczba absolwentów WNoŻ biorąca udział w badaniu ankietowym losów absolwentów 3 lata po ukończeniu studiów – rocznik 2012/2013.

III. STATUS ZAWODOWY ABSOLWENTÓW

Z badań wynika, że ponad 94% absolwentów WNoŻ jest aktywnych zawodowo, w tym: ponad 88% pracuje na umowę o pracę, 4,6% respondentów prowadzi własną działalność gospodarczą, 1 osoba jest na stażu. Spośród badanych - 4 osoby nie pracują, w tym 3 wskazały, że "nie pracuję - jestem na urlopie wychowawczym, zdrowotnym, rencie, itp.", 1 osoba jest bezrobotna. Inną odpowiedź wskazały 2 osoby. Status zawodowy badanych absolwentów przedstawiono na wykresie 2.



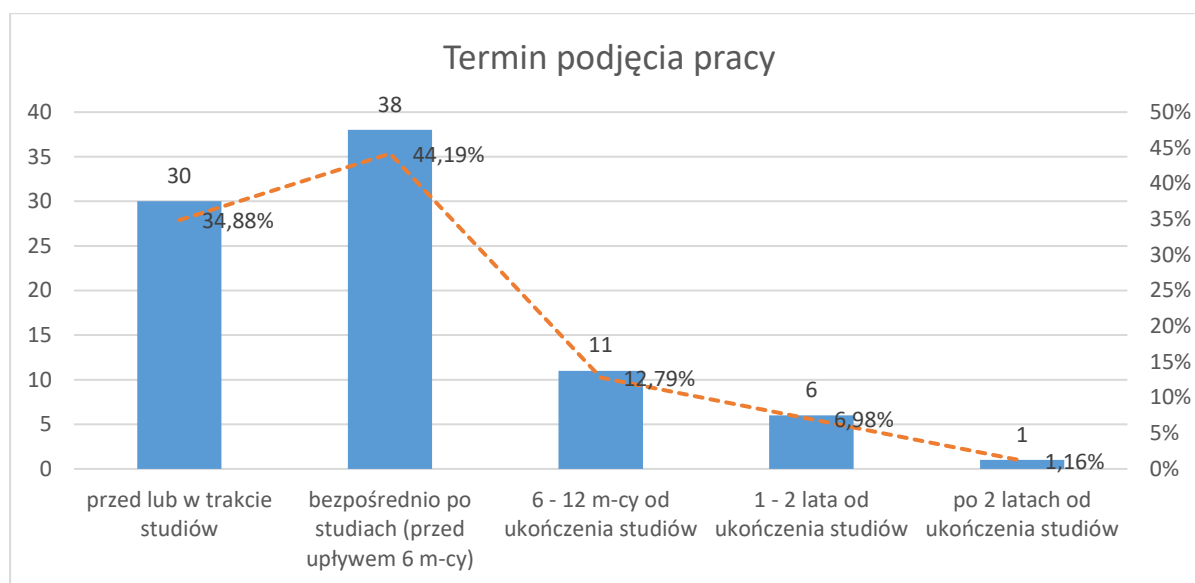
Wykres 2. Status zawodowy absolwentów WNoŻ z uwzględnieniem form zatrudnienia - rocznik 2012/2013

Absolwenci kierunków GSK (3 osoby), IChIP (1 osoba) pracują na umowę o pracę. Absolwenci kierunku TŻiŻCz studiów I stopnia: 11 osób posiada umowę o pracę, 1 osoba nie pracuje - przebywa na urlopie wychowawczym itp. Absolwenci kierunku TŻiŻCz studiów II stopnia: 47 osób posiada umowę o pracę, 3 osoby prowadzą własną firmę, 1 jest na stażu, 1 osoba nie pracuje - przebywa na urlopie wychowawczym itp, 1 osoba wskazała inną odpowiedź. Absolwenci kierunku Towaroznawstwo studiów I stopnia: 6 osób posiada umowę o pracę, 1 osoba wskazała inną odpowiedź.

Absolwenci kierunku Towaroznawstwo studiów II stopnia: 5 osób posiada umowę o pracę, 1 osoba prowadzi własną działalność, 1 osoba nie pracuje - przebywa na urlopie wychowawczym itp.

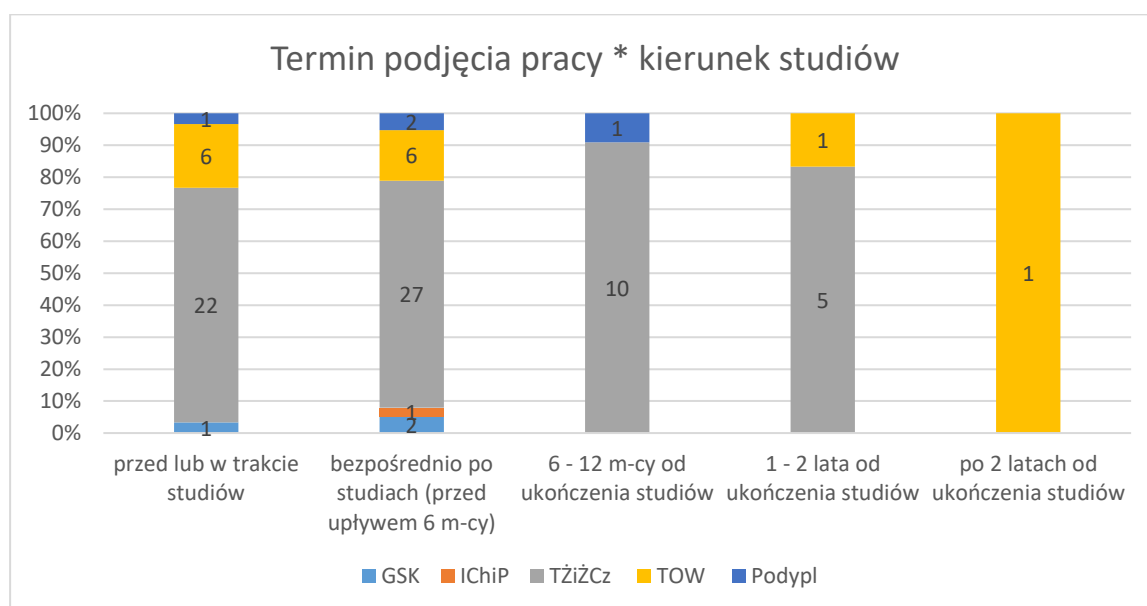
Odpowiedź „jestem bezrobotny/a” wskazał 1 absolwent studiów podyplomowych/kursów dokształcających.

Absolwenci WNoŻ podejmują pracę zawodową w zdecydowanej większości do 12 m-cy od ukończenia studiów (91,86%). Na wykresie 3 przedstawiono czas od ukończenia studiów do podjęcia pracy absolwentów WNoŻ. Ponad 91% absolwentów studiów stacjonarnych podjęło pracę w ciągu 12 miesięcy od ukończenia studiów, w tym 19 osób pracowało przed lub w trakcie studiów, 36 osób podjęło pracę przed upływem 6 m-cy. Większość absolwentów studiów niestacjonarnych pracowało przed lub w trakcie studiów (11 osób), 2 osoby podjęły pracę w ciągu 6 m-cy od ukończenia studiów.



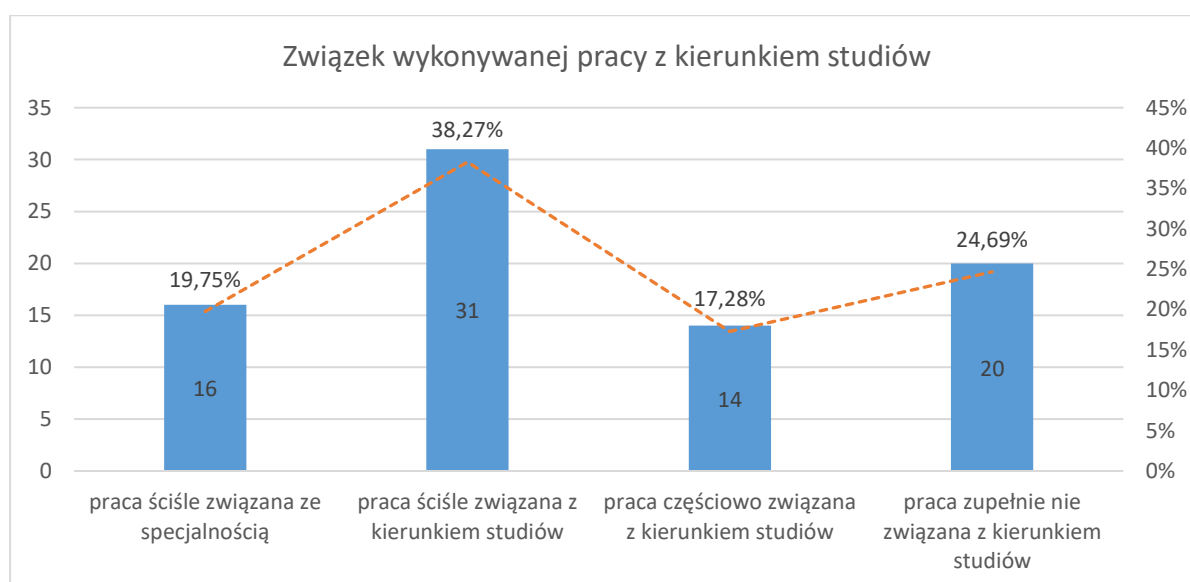
Wykres 3. Termin podjęcia pierwszej pracy przez absolwentów WNoŻ - rocznik 2012/2013

Termin podjęcia pracy w zależności od studiowanego kierunku przedstawiono na wykresie 4.



Wykres 4. Termin podjęcia pierwszej pracy w zależności od studiowanego kierunku - rocznik 2012/2013

Ponad połowa respondentów (54,6%) wskazuje, że wykonywana przez nich praca jest ściśle związana z ukończoną specjalnością (18,6%) lub kierunkiem studiów (36%). Wykonywanie pracy częściowo związanej z kierunkiem studiów zadeklarowało 13,3% badanych. Ponad 23% absolwentów rocznika 2012/2013 znalazło zatrudnienie zupełnie nie związane z kierunkiem studiów (Wykres 5).



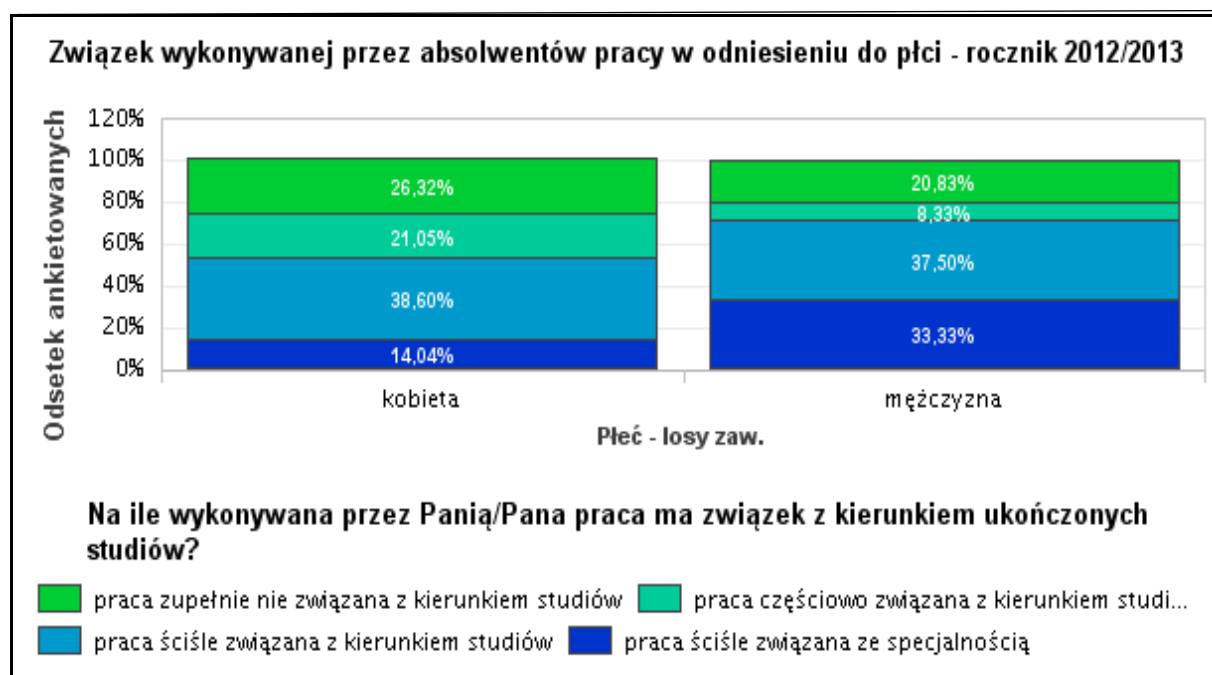
Wykres 5. Związek wykonywanej pracy z ukończonym kierunkiem studiów - rocznik 2012/2013

Pracę zupełnie nie związaną z kierunkiem studiów wskazali wszyscy respondenci kierunku GSK (3 osoby).

Absolwent IChIP zadeklarował pracę częściowo związaną z ukończonym kierunkiem studiów. Absolwenci TŻiŻCz wskazali, że wykonują pracę ściśle związaną ze specjalnością (12/17,9%), ściśle związaną z kierunkiem studiów (26/38,8%), częściowo związaną z ukończonym kierunkiem (12/17,9%). Pracę zupełnie nie związaną z kierunkiem podjęło 13 osób (19,4%).

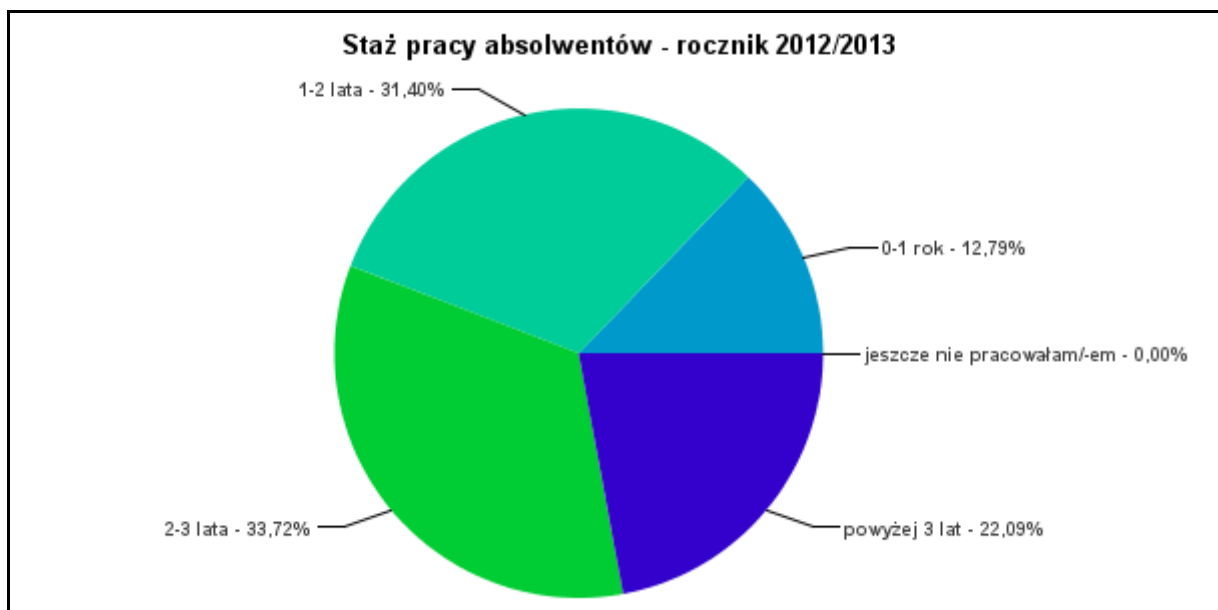
Absolwenci kierunku TOW wskazali, że wykonują pracę ściśle związaną ze specjalnością (4/26,7%), ściśle związaną z kierunkiem studiów (5/33,3%), częściowo związaną z ukończonym kierunkiem (1/6,8%). Pracę zupełnie nie związaną z kierunkiem podjęło 4 osoby (26,8%).

Mężczyźni częściej podejmowali pracę ściśle związaną z ukończoną specjalnością (33,3%) niż kobiety (14%). Natomiast kobiety najczęściej deklarowały wykonywanie pracy częściowo związanej z ukończonym kierunkiem studiów (38,6%) (Wykres 6).



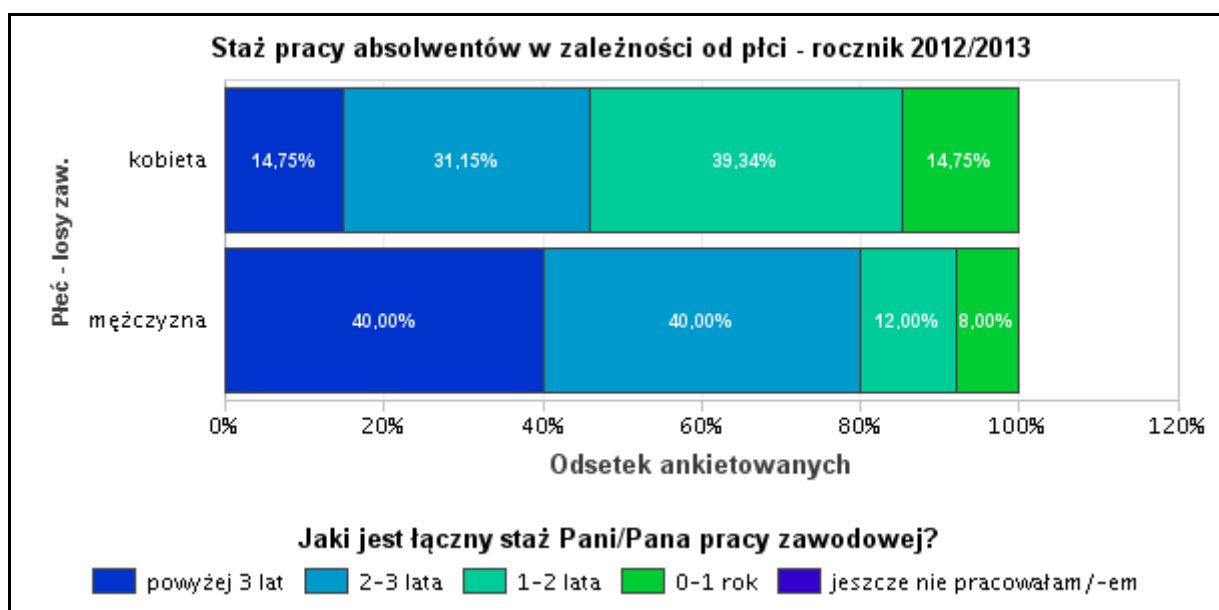
Wykres 6. Związek wykonywanej przez absolwentów pracy w odniesieniu do płci - rocznik 2012/2013

Znaczną część uczestników badania stanowiły osoby ze stażem pracy 2-3 lata (29/33,7%) oraz 1-2 lata (27/31,4%). Staż pracy powyżej 3 lat zadeklarowało 19 osób (22,1%). Pozostałe 11 osób zadeklarowało staż nie dłuższy niż 1 rok (Wykres 7).



Wykres 7. Staż pracy absolwentów WNoŻ - rocznik 2012/2013

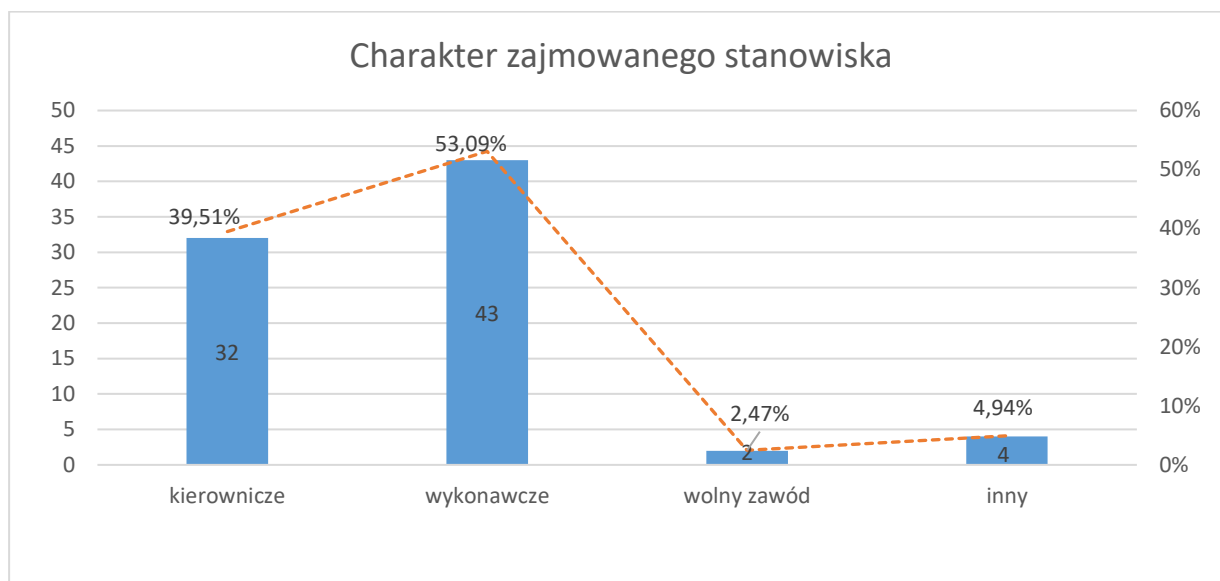
Większość ankietowanych kobiet wskazała okres zatrudnienia 1-2 lata (24/39,3% kobiet, co stanowi 27,9% ogółu badanych). Mężczyźni najczęściej deklarowali staż pracy powyżej 3 lat oraz 2-3 lata (po 10/po 40% mężczyzn, co stanowi po 11,6% ogółu badanych) (Wykres 8).



Wykres 8. Staż pracy absolwentów WNoŻ w zależności od płci - rocznik 2012/2013

Uczestnicy badania, poproszeni o wskazanie charakteru zajmowanego stanowiska pracy najczęściej wskazywali stanowiska wykonawcze (43/50%). Pracę na stanowisku

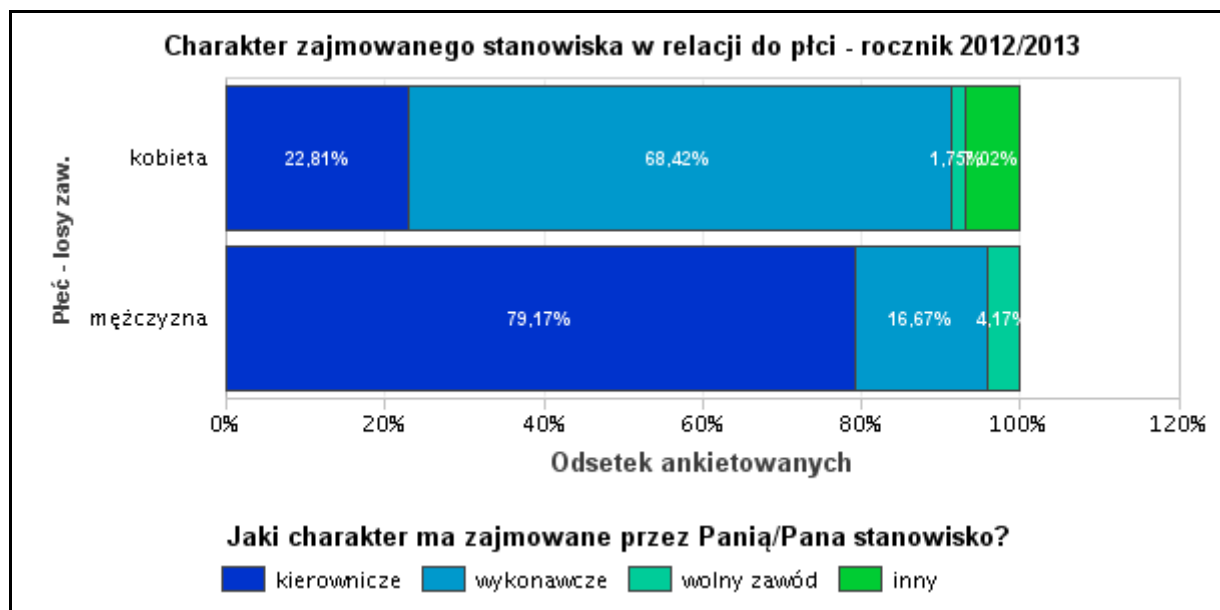
kierowniczym zadeklarowało 37,2% badanych (32 osoby). Wykonywanie wolnego zawodu wskazało 2 osoby, a 4 respondentów wskazało odpowiedź "inny" (Wykres 9).



Wykres 9. Charakter zajmowanego przez absolwentów WNoŻ stanowiska pracy - rocznik 2012/2013

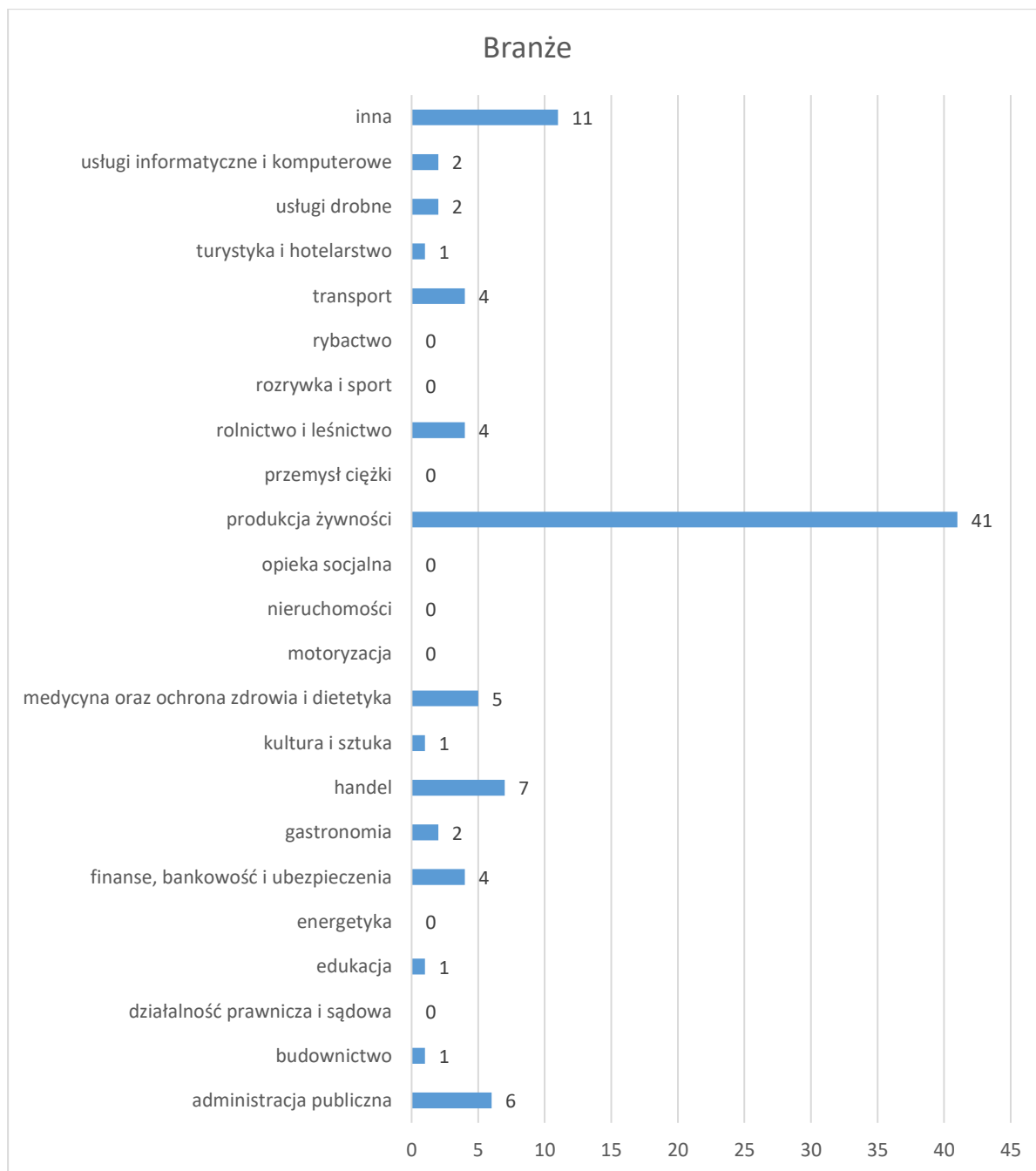
Wszyscy absolwenci kierunków GSK (3 osoby) i IChP (1 osoba) wskazali stanowiska wykonawcze. Absolwenci kierunku TŻiŻCz wskazali stanowiska: wykonawcze - 47,8% (32 osoby), a kierownicze - 38,8% (26 osób). Absolwenci kierunku TOW wskazali stanowiska: wykonawcze - 46,8% (7 osób), a kierownicze - 40% (6 osób).

Zdecydowana większość mężczyzn zadeklarowała zajmowanie stanowiska kierowniczego (79,2% mężczyzn, co stanowi 23,5% ogółem). Tylko 22,8% badanych kobiet wskazało stanowisko kierownicze, co stanowi 16% ogółu badanych). Większość ankietowanych kobiet (68,4%, co stanowi 48,31% ogółu badanych) zajmuje stanowiska wykonawcze (Wykres 10).



Wykres 10. Charakter zajmowanego przez absolwentów WNoŻ stanowiska pracy w zależności od płci - rocznik 2012/2013.

Zdecydowana większość absolwentów WNoŻ znalazła pracę w branżach związanych z produkcją żywności - 42,3% (41 osób). W handlu pracuje 7,2% badanych (7 osób), w administracji publicznej - 6,2% (6 osób) (Wykres 11).



Wykres 11. Branże, w których absolwenci WNoŻ wykonują pracę - rocznik 2012/2013.

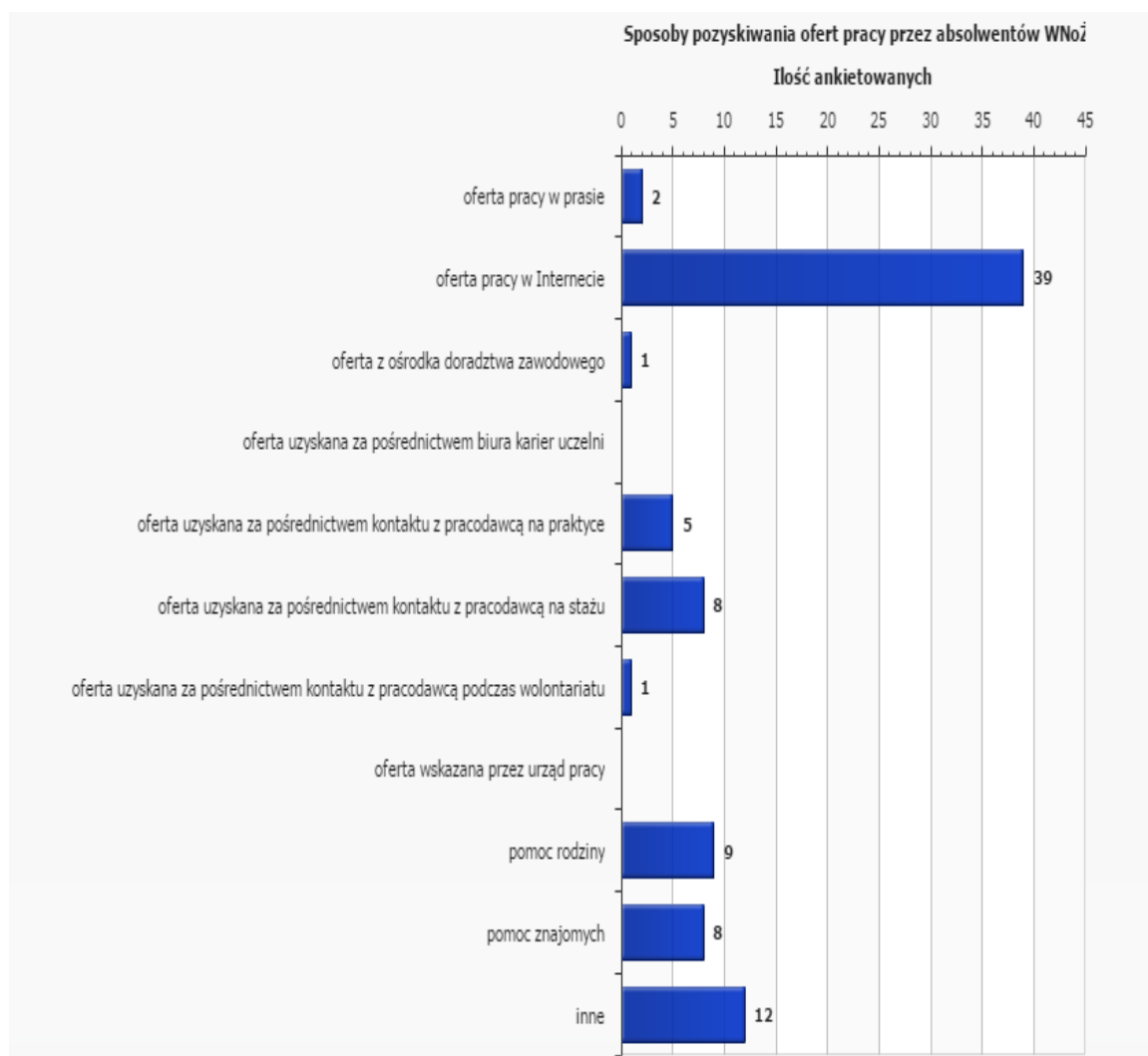
Absolwenci GSK wskazali branże: (1) finanse, bankowość i ubezpieczenia, (2) transport oraz (3) turystyka i hotelarstwo.

Absolwent IChiP wskazał handel.

Absolwenci TŻiŻCz wskazywali: (1) produkcję żywności - 46,7%/35 osób, (2) handel - 6,7%/ 5 osób, (3) administracja publiczna, (4) medycyna oraz ochrona zdrowia i dietetyka, (5) rolnictwo i leśnictwo - po 5,3% (po 4 osoby).

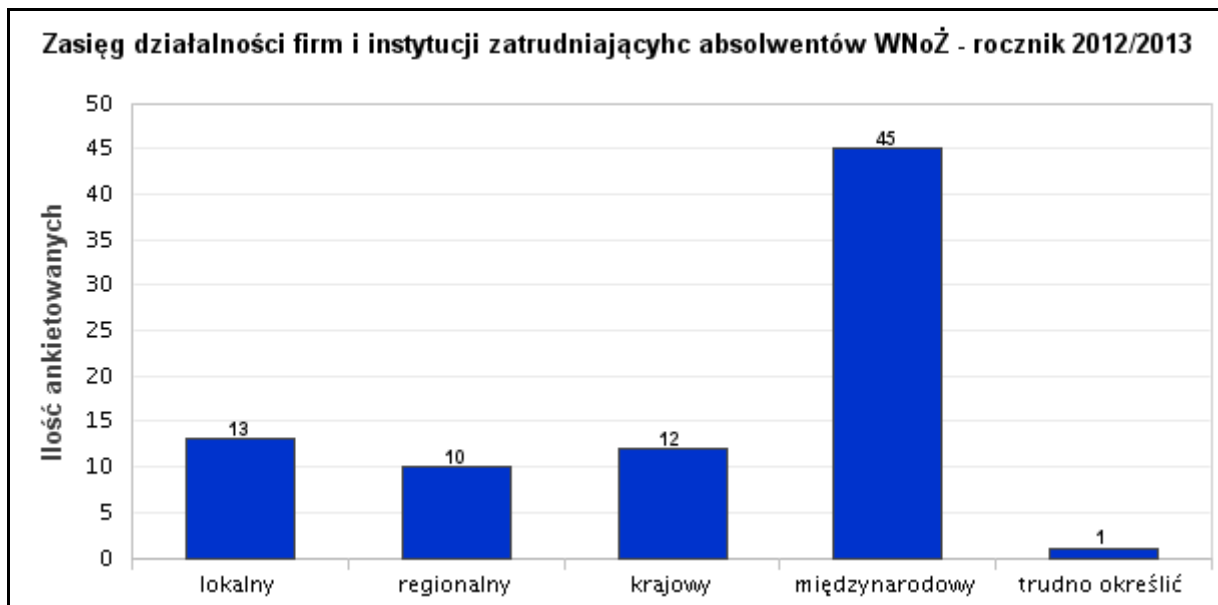
Absolwenci TOW znaleźli zatrudnienie w branży: (1) przetwórstwa żywności - 33,3%/6 osób), (2) administracji publicznej, (3) drobnych usługach, (4) usługach informatycznych i komputerowych - po 11,1%/po 2 osoby).

Najczęstszym źródłem pozyskiwanych ofert pracy przez absolwentów WNoŻ jest internet (43,3%). Pomoc rodziny lub znajomych zadeklarowało - 18,9% (17 osób). Natomiast ofertę uzyskaną za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą podczas praktyki lub stażu zadeklarowało - 14,5% (13 osób). Odpowiedź "inne" wskazało 12 osób, co stanowi 13,3% (Wykres 12).



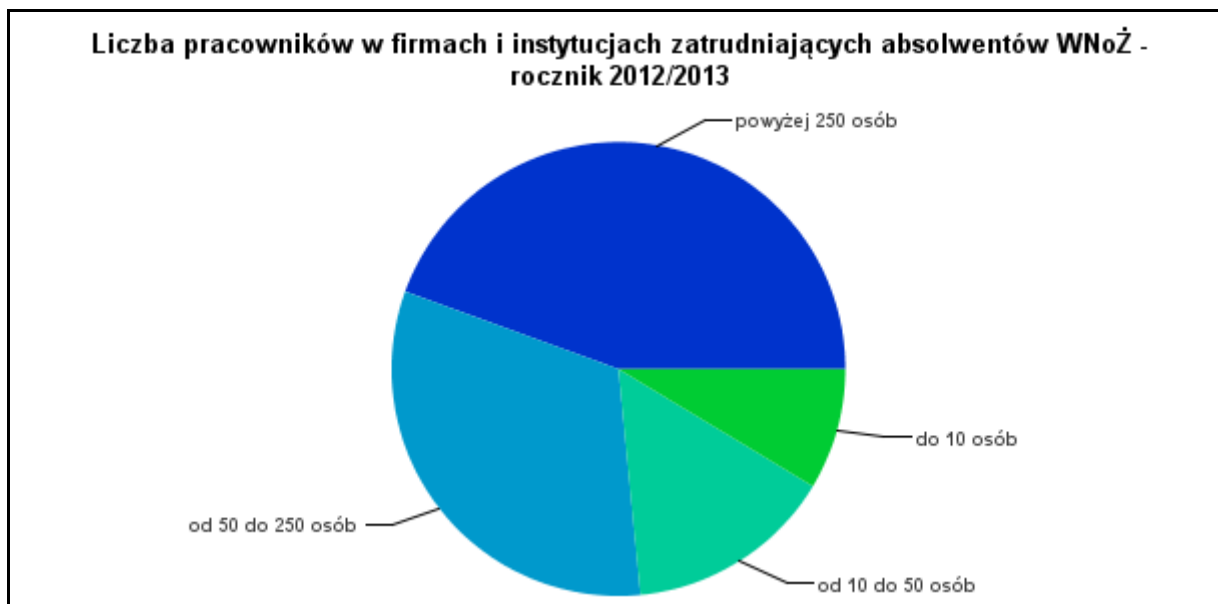
Wykres 12. Sposoby pozyskiwania ofert pracy przez absolwentów WNoŻ - rocznik 2012/2013

Największa liczba absolwentów WNoŻ pracuje w firmach i instytucjach o zasięgu międzynarodowym (52,3%/45 osób) (Wykres 13).



Wykres 13. Zasięg działalności firm i instytucji zatrudniających absolwentów WNoŻ - rocznik 2012/2013

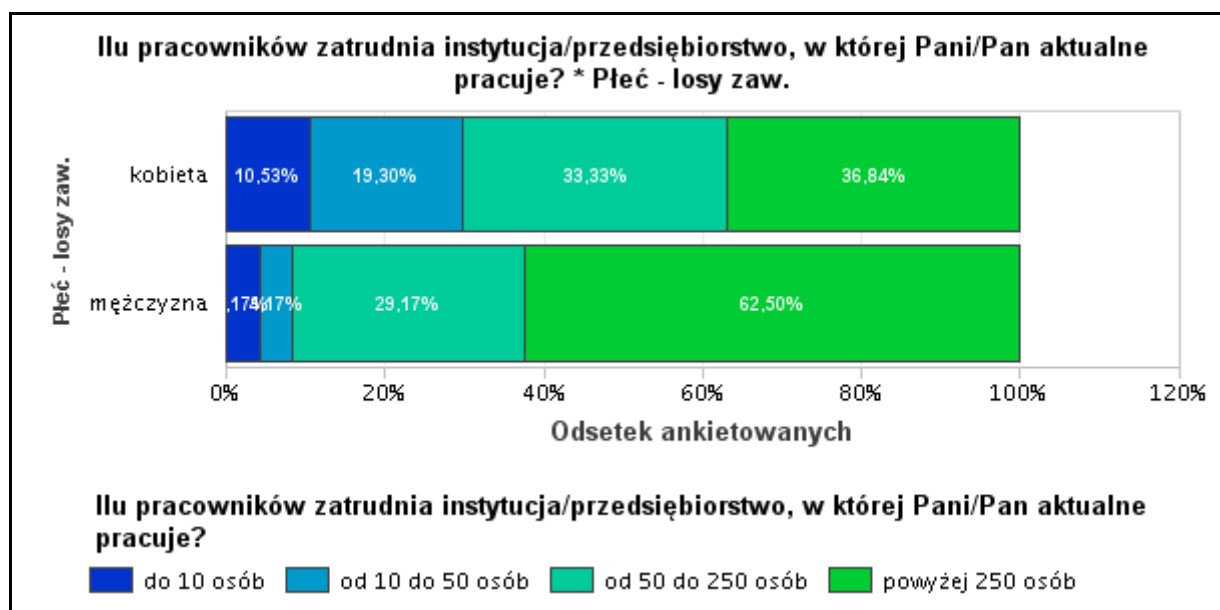
Większość badanych absolwentów WNoŻ znalazła zatrudnienie w dużych przedsiębiorstwach - 41,9% (36 osób). W średnich przedsiębiorstwach pracuje 30,2% (badanych 26 osób), w małych - 13,9% (12 osób), a w mikroprzedsiębiorstwach - 8,1% (7 osób) (Wykres 14).



Wykres 14. Liczba pracowników w firmach i instytucjach zatrudniających absolwentów WNoŻ - rocznik 2012/2013

Absolwenci GSK pracują w średnich (2 osoby) i dużych (1 osoba) organizacjach. Absolwent IChIP w dużej firmie. Absolwenci TŻiŻCz pracują w dużych firmach - 40,3% (27 osób), średnich - 13,3% (2 osoby), małych - 20% (3 osób) i mikroprzedsiębiorstwach - 13,3% (2 osób). Absolwenci TOW pracują w dużych firmach - 46,7% (7 osób), średnich - 32,8% (22 osoby), małych - 13,4% (9 osób) i mikroprzedsiębiorstwach - 7,5% (5 osób).

Większość badanych mężczyzn deklaruje pracę w dużych przedsiębiorstwach - 62,5% badanych mężczyzn, co stanowi 18,5% ogółu badanych. W dużych firmach podjęcie pracy zadeklarowało 36,8% badanych kobiet, co stanowi 25,9% ogółu badanych (Wykres 15).



Wykres 15. Liczba pracowników w firmach i instytucjach zatrudniających absolwentów WNoŻ w zależności od płci absolwenta - rocznik 2012/2013

IV. SAMODOSKONALENIE ABSOLWENTÓW

Absolwenci WNoŻ chętnie korzystają z możliwości podniesienia kompetencji zawodowych. Najczęściej wybieraną formą podnoszenia kompetencji są kursy, z których skorzystało 56,8% badanych (46 osób). Prawie 26% absolwentów (21 osób) wskazała udział w stażach. Studia podyplomowe, jako formę doskonalenia zawodowego wskazało 22,2% respondentów (18 osób), a 10,7% badanych zadeklarowało inne formy przygotowania do zawodu (Wykres 16).

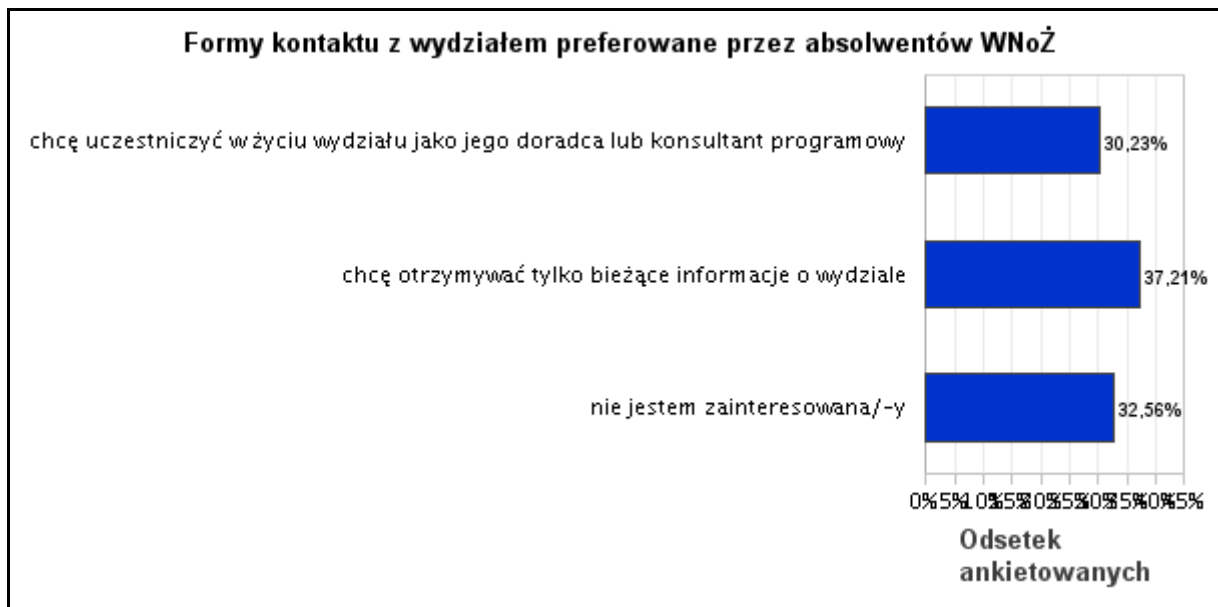


Wykres 16. Formy podnoszenia kompetencji zawodowych przez absolwentów WNoŻ - rocznik 2012/2013

Spośród respondentów WNoŻ 10 osób (11,6%) podjęło próbę zdobycia uprawnień zawodowych. Wszyscy byli absolwentami kierunku TŻiŻCz. Wśród osób, które podjęły się uzyskania uprawnień zawodowych było 8 kobiet i 2 mężczyzn. Uprawnienia zawodowe uzyskało 9 osób.

V. SENTYMENT DO UCZELNI

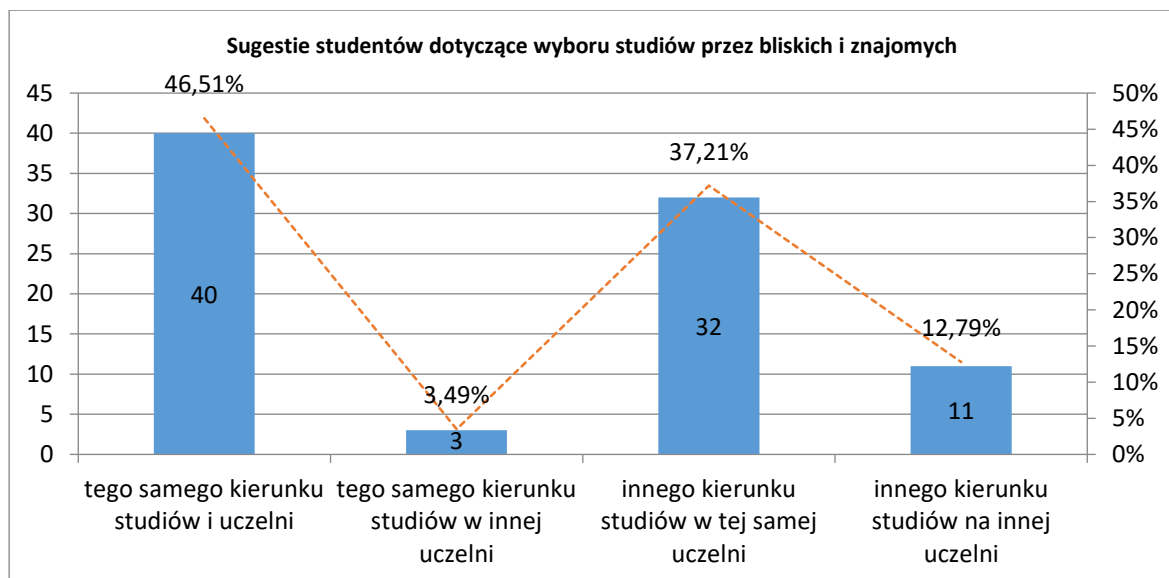
Większość respondentów wskazała, że chciałaby otrzymywać tylko bieżące informacje związane z wydziałem (37,2%). Chęć uczestnictwa w życiu wydziału jako jego doradca lub konsultant programowy wyraziło 30,2% respondentów. Brak zainteresowania jakąkolwiek formą kontaktu z wydziałem wskazało 32,6% ankietowanych (Wykres 17).



Wykres 17. Formy kontaktu z wydziałem preferowane przez absolwentów WNoŻ

Brak chęci kontaktu z wydziałem wyraziło 66,7% absolwentów GSK, 100% IChiP, 32,8% TŻiŻCz i 20% TOW.

Wybór innej uczelni wskazało 16,3% badanych, w tym wybór tego samego kierunku, ale na innej uczelni - 3,5%, wybór innego kierunku na innej uczelni - 12,8%. Ponad 46% badanych absolwentów poleciłoby innym studiowanie tego samego kierunku na UWM. Podjęcie studiów na innym kierunku na UWM sugerowałoby 37,2% badanych (Wykres 18)



Wykres 18. Sugestie absolwentów WNoŻ dotyczące wyboru studiów przez znajomych – rocznik 2012/2013

Absolwenci GSK rekomendowaliby wybór innego kierunku na UWM (2 osoby), tego samego kierunku i uczelni (1 osoba). Absolwent IChiP wskazał inny kierunek na innej uczelni. Absolwenci TŻiŻCz sugerowaliby: - wybór tego samego kierunku na UWM (49,2%), na innej uczelni (4,5%); - wybór innego kierunku na UWM (35,8%), na innej uczelni (10,4%). Absolwenci TOW sugerowaliby: wybór tego samego kierunku na UWM (40%/6osób) lub wybór innego kierunku na UWM (40%/6 osób). Całkowitą zmianę (kierunek i uczelnia) poleciliby 20%/3 osoby.

VI. PODSUMOWANIE

W badaniu ogólnouczeniowym wzięło udział 1190 respondentów spośród 7230 osób, co stanowi 16,64 % wszystkich absolwentów rocznika 2012/2013. Na Wydziale Nauki o Żywności uzyskano nieco mniejszą zwrotność ankiet – 15,27%. Absolwenci WNoŻ stanowili 7,20% ogółu respondentów. Znaczną większość badanych stanowiły kobiety: tj. 68,34 % w badaniu ogólnouczeniowym, 70,9% w badaniu wydziałowym.

Tabela 1. Absolwent WNoŻ na tle absolwentów UWM

Lp.	Kryterium	WNoŻ [%]	UWM [%]
1.	Status zawodowy:		
	— umowa o pracę	88,37	75,13
	— własna działalność gospodarcza	4,65	9,97
	— umowa cywilno-prawna	0	4,94
	— staż	1,16	1,93
	— urlop wychowawczy, zdrowotny, renta, itp.	3,49	1,68
	— praca za granicą w zawodzie związanym z ukończonym kierunkiem studiów	0	1,93
	— osoby bezrobotne	1,16	4,02
2.	Związek wykonywanej pracy z ukończonymi studiami		
	— praca ściśle związana ze specjalnością	19,75	23,41
	— praca ściśle związana z kierunkiem studiów	38,27	28,15
	— praca częściowo związana z kierunkiem studiów	17,28	26,46
	— praca zupełnie nie związana z kierunkiem studiów	24,69	21,98
3.	Staż pracy		
	— powyżej 3 lat	22,09	39,70
	— 2-3 lata	33,72	30,23
	— 1-2 lata	31,40	16,25
	— 0-1 rok	12,79	12,06
	— jeszcze nie pracowałam/em	0	1,76
4.	Charakter zajmowanego stanowiska		
	— kierownicze	39,51	20,64
	— wykonawcze	53,09	66,49
	— wolny zawód	2,47	8,49
	— inny	4,93	4,38
5.	Formy kontaktu z wydziałem		
	— deklaracja uczestnictwa w życiu wydziału jako doradca lub konsultant programowy	30,23	26,63
	— chęć otrzymywania bieżących informacji o wydziale	37,21	34,09
	— brak zainteresowania wydziałem	32,56	39,28
6.	Sugestie dotyczące wyboru studiów przez znajomych		
	— ten sam kierunek w UWM	46,51	34,76
	— ten sam kierunek w innej uczelni	3,49	6,78
	— inny kierunek w UWM	37,21	41,12
	— inny kierunek w innej uczelni	12,79	17,34

1. Absolwenci WNoŻ w większości są aktywni zawodowo – V miejsce w UWM (za WS, WNM, WNT, WBŻ).

2. Pracę ściśle związaną z ukończonymi studiami (specjalność i kierunek) wykonuje 58,02% absolwentów WNoŻ – VII miejsce na UWM (za WNM, WMW, WS, WMiI, WGIPiB, WNT). Pracę zupełnie nie związaną z ukończonym kierunkiem studiów wykonuje 24,69% absolwentów WNoŻ.
3. Absolwenci WNoŻ zajmują stanowiska kierownicze (39,51%) – II miejsce w UWM (za WBZ).
4. Około 1/3 badanych nie jest zainteresowana kontaktami z wydziałem (32,56%).
5. Ponad 83% absolwentów WNoŻ poleciłoby studia na UWM, w tym 46,51% badanych poleciłaby ten sam kierunek.